

ASSISTÊNCIA ACADÊMICA

Congregação - 114ª Reunião Ordinária

Sala da Congregação - Bloco A  
24 de setembro de 2015 - 14h

Resumo das decisões dos itens discutidos

Item	Decisão
<b>1.1</b> Proposta de alteração na estrutura curricular - Curso de Ciências Econômicas	
Proposta de alteração na estrutura curricular do curso de Ciências Econômicas para 2016 (Grupo II)	Item aprovado por unanimidade.
<b>1.2</b> Revalidação de Diploma de Graduação Estrangeiro	
Procedimentos adicionais específicos de cada curso, referentes à análise e avaliação da equivalência entre as formações acadêmicas - conforme previsto no Artigo 4º e nas Disposições Transitórias - Artigo 1º - da Resolução CoG-7.072, de 26-6-2015. Propostas aprovadas pelos Conselhos dos respectivos dos Departamentos Proposta final aprovada pela CG	Item aprovado por unanimidade.
<b>1.3.1</b> Convênio Acadêmico Internacional	
Encerramento de convênio celebrado entre a FEA-RP e a Pôle ESG - École Supérieure de Gestion Justificativa: mudanças de nomenclatura e estrutura administrativa da PÔLE ESG	Item aprovado por unanimidade.
<b>1.3.2</b> Convênio Acadêmico Internacional	
Celebração de convênio entre a FEA-RP e o Groupe ESG	Item aprovado por unanimidade.
<b>1.3.3</b> Convênio Acadêmico Internacional	
Celebração de convênio entre a FEA-RP e a PSB Paris School of Business	Item aprovado por unanimidade.
<b>1.4</b> Convênio visando à cooperação para a gestão administrativa e financeira de curso de especialização	
MBA ADMINISTRAÇÃO – presencial (edição 15.012) - Processo 15.1.01056.81.2 Coordenador: Prof. Dr. Alberto Borges Matias Período de 12/03/2016 a 12/03/2019	Item aprovado por unanimidade.
<b>1.5</b> Alteração do regulamento	
Alteração do regulamento do PPGCC	Item aprovado por unanimidade.
<b>1.6.1</b> Concurso público de títulos e provas visando à obtenção do título de livre-docente - Abertura de edital	
Departamento de Administração	
<p>Área: Recursos Humanos</p> <p>1. Gestão Estratégica de Recursos Humanos; 2. Evolução histórica da administração de recursos humanos: revisão e tendências; 3. Trabalho em grupo, motivação e liderança nas organizações; 4. Cultura Organizacional; 5. Gestão de pessoas por competências; 6. Compensação; 7. Educação corporativa, treinamento e desenvolvimento de recursos humanos; 8. Avaliação de desempenho; 9. Aprendizagem organizacional e a gestão do conhecimento; 10. Gestão de carreira; 11. O movimento sindical – aspectos históricos, tendências atuais e o processo de negociação trabalhista. Bibliografia livre</p> <p>Área: Finanças</p> <p>1. Governança Corporativa; 2. Análise e Avaliação Financeira de Projetos de Investimento; 3. Análise Financeira; 4. Orçamento Empresarial; 5. Administração do Capital de Giro; 6. Estrutura e Custo de Capital; 7. Administração do Valor Econômico; 8. Finanças Públicas;</p>	Item aprovado por unanimidade.

## ASSISTÊNCIA ACADÊMICA

<p>9. Administração de Riscos Financeiros e Operações Derivativas; 10. Administração de Instituições Financeiras; 11. Mercados Financeiros; 12. Finanças Internacionais. Bibliografia livre</p>	
<p><b>1.6.2</b> Concurso público de títulos e provas visando à obtenção do título de livre-docente - Abertura de edital</p>	
<p>Departamento de Contabilidade</p> <p>Área de conhecimento: Controladoria em Empresas Familiares. Programa: 1. Características distintivas da governança de empresas familiares; 2. Custos de transação e a empresa familiar; 3. Teoria de agência aplicada aos problemas de controladoria em empresas familiares; 4. Stewardship Theory e suas implicações para a controladoria em empresas familiares; 5. Socioemotional Wealth: uma teoria específica para empresas familiares; 6. Dinâmica de institucionalização da contabilidade gerencial em empresas familiares; 7. Pesquisa em contabilidade em empresas familiares; 8. Raízes culturais das práticas gerenciais: implicações para a controladoria em empresas familiares; 9. Accountability em empresas familiares; 10. A governança familiar e ensino de conteúdos de controladoria em contabilidade; 11. Pesquisa qualitativa aplicada aos problemas de controladoria nas organizações familiares; 12. O papel da contabilidade gerencial na sucessão e na profissionalização da empresa familiar. Bibliografia: livre</p> <p>Área de conhecimento: Contabilidade Governamental. Programa: 1. Contabilidade em entidades públicas governamentais; 2. A Legislação e execução orçamentária: aspectos contábeis e de desempenho; 3. Disfunções orçamentárias típicas do Brasil: o caso da judicialização; 4. Adoção de normas internacionais de contabilidade governamental; 5. Avaliação de ativos público-governamentais: o caso dos bens de infraestrutura; 6. Reconhecimento e mensuração de passivos no estado brasileiro: o caso dos precatórios; 7. Receita e resultado econômico como instrumento de avaliação de desempenho; 8. A Contabilidade de custos em entidades públicas; 9. Avaliação dos gastos públicos com saúde: aspectos gerenciais e de desempenho; 10. Gestão de custos em hospitais públicos; 11. Custos incrementais de ensino em hospitais universitários: aspectos contábeis e de desempenho; 12. Os dilemas e tensões no setor de saúde: operadoras de saúde versus hospitais e o efeito nas decisões gerenciais. Bibliografia: livre</p> <p>Área de conhecimento: Regulação, Contabilidade e Finanças do Petróleo. Programa: 1. Desenvolvimento da Regulação e dos Padrões de Contabilidade; 2. Nacionalismo, Petrolíferas Estatais (NOCs) e Petrolíferas Internacionais (IOCs) – Aspectos de Regulação, Contabilidade e Finanças; 3. Regimes Fiscais usados na Indústria Petrolífera; 4. Tipos de Contratos e Contabilidade; 5. Práticas Contábeis da Indústria Petrolífera; 6. Contabilidade pelo Método dos Esforços Bem-Sucedidos; 7. Contabilidade pelo Método dos Gastos Totais; 8.</p>	<p>Item aprovado por unanimidade.</p>

## ASSISTÊNCIA ACADÊMICA

<p>Impairment de Reservas Provadas; 9. Evidenciação dos Custos e de Reservas; 10. Risco Político e Setorial e o Impacto no Valor das Reservas; 11. Análise Financeira para Empresas Petrolíferas; 12. Avaliação de Reservas por Opções Reais.          Bibliografia: livre</p>	
<p>1.6.3 Concurso público de títulos e provas visando à obtenção do título de livre-docente - Abertura de edital</p>	
<p>Departamento de Economia</p> <p>Área: Microeconomia          Programa: Economia Social 1. Oferta de Trabalho 2. Raça e Gênero no Mercado de Trabalho 3. Diferenciais Salariais Compensatórios 4. Desemprego 5. Segregação Ocupacional 6. Desigualdade de Renda 7. Pobreza 8. Demanda de Trabalho 9. Capital Humano 10. Avaliação de Políticas de Mercado de Trabalho 11. Consumo e Decisão Intra-Domiciliar 12. Investimento em crianças: quantidade e qualidade das crianças 13. Fecundidade: causas e consequências 14. Demanda por Educação 15. Oferta de Educação 16. Abordagem Empírica em Economia da Educação 17. Demanda por Serviços de Saúde 18. Oferta de Serviços de Saúde 19. Saúde e Desenvolvimento Econômico          Bibliografia livre</p> <p>Área: Macroeconomia          Programa: Teoria Macroeconômica 1. Modelo de crescimento com taxa de poupança exógena (Solow-Swan) 2. Modelo de crescimento com otimização do consumidor (Ramsey-Cass-Koopmans) 3. Modelo de crescimento com otimização do consumidor (Ramsey Cass-Koopmans) em economia aberta 4. Modelo de gerações justapostas (Diamond-Samuelson-Allais) 5. Modelo de juventude perpétua (Blanchard-Yaari) 6. Nova teoria do crescimento 7. Modelo com expansão da variedade de bens (Romer) 8. Modelo com níveis de qualidade (Schumpeter-Aghion-Howitt) 9. Modelos cash in advance 10. Teoria dos ciclos econômicos reais 11. Teorias keynesianas de flutuações 12. Fundamentos microeconômicos do ajuste nominal incompleto 13. Consumo 14. Investimento 15. Desemprego 16. Inflação e política monetária 17. Déficits orçamentários e política fiscal 18. Moeda e taxa de câmbio no contexto de preços flexíveis 19. Modelos básicos de economia aberta com rigidez de preços nominais 20. Modelos de produto, taxa de câmbio e transações correntes com preços rígidos          Bibliografia livre</p> <p>Área: Métodos Quantitativos          Programa: Econometria de Séries Temporais 1. Modelos ARMA Estacionários, Não Estacionários e Sazonalidade 2. Modelos ARFIMA 3. Modelos Univariados – Não Lineares – Bilinear, STAR, TAR. 4. Análise Espectral - comportamento cíclico e periodicidade, densidade espectral, filtros. 5. Modelos de Heterocedasticidade Condicional – família ARCH/GARCH 6. Filtro de Kalman 7. Modelos Estruturais Univariados e Multivariados 8. Modelos de Volatilidade Estocástica 9. Testes Autoregressivos e Estacionários para Raiz Unitária 10. Raiz Unitária em Painel 11. Tópicos em Raiz</p>	<p>Item aprovado por unanimidade.</p>

## ASSISTÊNCIA ACADÊMICA

<p>Unitária - Quebras Estruturais e Raiz Unitária Não Linearidade, Raiz Unitária Sazonal 12. Modelos de Vetores Autoregressivos 13. Cointegração Linear, Modelos de Correção de Erros e Vetores de Correção de Erros 14. Tópicos em Cointegração - Cointegração Não Linear, Cointegração Sazonal 15. Exogeneidade e Identificação em Séries Temporais 16. Cointegração em Painel 17. Modelagem com mudança de regime e cadeia de Markov</p> <p>Bibliografia livre</p>	
<p><b>1.7 Representação docente da FEA-RP junto à CoC-MAN</b></p>	
	<p>O Prof. Sérgio Sakurai, representante titular da CoC-MAN, desligou-se do colegiado por estar no exterior. O Prof. Tabajara, suplente, assumiu temporariamente a representação. A fim de definir detalhes da indicação do novo membro da comissão, uma vez que não há um representante de cada um dos departamentos da FEA-RP, o Prof. Dante optou por trazer a discussão à Congregação. Durante as discussões sobre o assunto, o Prof. Tabajara decidiu deixar a suplência da CoC-MAN para que fossem escolhidos titular e suplente juntos, com início de um novo mandato.</p> <p>Decisão da Congregação: foram eleitos, por unanimidade, os Profs. Evandro Marcos Saidel Ribeiro (titular) e Bruno Cesar Aurichio Ledo (suplente).</p>
<p><b>1.8 Concurso público de títulos e provas para provimento de cargo de professor doutor - Resultado</b></p>	
<p>Relatório final elaborado pela comissão julgadora do concurso para provimento de cargo de Professor Doutor junto ao Departamento de Contabilidade, referente ao Edital FEA-RP 13/2015 - Especialidade: Contabilidade Tributária - Candidato habilitado e indicado: Amaury José Rezende</p>	<p>Item aprovado por unanimidade.</p>
<p><b>2.1 Solenidade de colação de grau</b></p>	
<p>Solicitação da Comissão de Formatura de 2015 para a escolha de paraninfos distintos para as turmas dos turnos diurno e noturno do curso de Administração</p>	<p>Item aprovado por unanimidade.</p>
<p><b>3.1 Ata de reunião</b></p>	
<p>Ata da 113ª reunião ordinária da Congregação, realizada em 27/08/2015.</p>	<p>Item aprovado por unanimidade.</p>