

ANEXO B

RELATÓRIO DE ALTERAÇÕES PROPOSTAS PARA O ANO DE 2023 PARA O CURRÍCULO 81004

Estrutura Curricular – Bacharelado em Administração (diurno) – Código de Habilitação 1
Estrutura Curricular – Bacharelado em Administração (noturno) – Código de Habilitação 4

TODAS AS ALTERAÇÕES REFEREM-SE AO CURSO DIURNO E NOTURNO

GRUPO I

1. CRIAÇÃO DE DISCIPLINA OPTATIVA

1.1. RAD2901 Pesquisa aplicada em administração para a elaboração de trabalhos científicos e empresariais: 4 – 0, optativa eletiva, 10º semestre, sem requisito.

Justificativa: apresentar para o aluno um aprofundamento das atividades de pesquisa e proporcionar aos mesmos o aprimoramento do pensamento científico aplicado a problemas reais da administração, por meio das técnicas aprendidas em disciplinas de metodologias de pesquisa.

2. INCLUSÃO DE DISCIPLINA OPTATIVA

2.1. RAD1509 Estatística Aplicada à Administração II: 2 – 0, optativa eletiva, 4º semestre, sem requisito.

Justificativa: dar oportunidade aos alunos que queira se aprofundar no assunto, considerando que as disciplinas fazem parte da grade antiga do curso.

2.2. RAD1511 Estatística Aplicada à Administração III: 2 – 0, optativa eletiva, 6º semestre, sem requisito.

Justificativa: dar oportunidade aos alunos que queira se aprofundar no assunto, considerando que as disciplinas fazem parte da grade antiga do curso.

2.3. RAD1205 Administração de Recursos Humanos II: 4 – 0, optativa eletiva, 7º semestre, sem requisito.

Justificativa: dar oportunidade aos alunos que queira se aprofundar no assunto, considerando que as disciplinas fazem parte da grade antiga do curso.

3. ALTERAÇÕES DIVERSAS EM DISCIPLINAS

3.1. RAD1509 Estatística Aplicada à Administração II: 2 – 0, optativa eletiva, 4º semestre, sem requisito.

Nome

De:

Estatística Aplicada à Administração II

Para:

Estatística multivariada para a tomada de decisão

Objetivo

De:

Introduzir técnicas estatísticas multivariadas que sejam úteis ao profissional da área de Administração.

Para:

Estudo de técnicas estatísticas multivariadas que sejam úteis ao profissional da área de Administração.

Programa

De:

- Visão geral da análise multivariada
- Análise de componentes principais
- Análise fatorial
- Análise de conglomerados
- Análise discriminante e classificatória

Para:

- Visão geral da análise multivariada
- Análise de componentes principais
- Análise fatorial
- Análise de conglomerados
- Análise discriminante

Bibliografia

De:

Básica

1. MANLY, B. F.J.. Métodos estatísticos multivariados: uma introdução, 3 ed. Porto Alegre: Bookman, 2008.
2. FAVERO, L.P.; BELFIORI, P.; da Silva, F. L.; CHAN, B. Análise De Dados : Modelagem Multivariada Para Tomada De Decisoes .1. Ed. editora campus, 2009.
3. CORRAR, L. J.; PAULO, E.; DIAS FILHO, J. M.; Análise Multivariada : Para Os Cursos De Administração, Ciências Contábeis E Economia. 1 ed. Editora atlas, 2007.

Complementar

1. MALHOTRA, N. K. Pesquisa de Marketing. 3. ed., Bookman.
2. HAIR Jr. et al. Multivariate Data Analysis with Readings. 4. e. Prentice Hall, 1995.
3. JOHNSON, R. A. Applied Multivariate Statistical Analysis, Prentice Hall, 1992.
- 4 LATTIN, J. Análise de dados Multivariados, Cengage Learning, 2011.

Para:

Básica

1. FAVERO, L.P.; BELFIORI, P.; da Silva, F. L.; CHAN, B. Analise De Dados : Modelagem Multivariada Para Tomada De Decisoões .1. Ed. editora campus, 2009.
2. MANLY, B. F.J.. Métodos estatísticos multivariados: uma introdução, 3 ed. Porto Alegre: Bookman, 2008.
3. CORRAR, L. J.; PAULO, E.; DIAS FILHO, J. M.; Analise Multivariada : Para Os Cursos De Administracao, Ciencias Contabeis E Economia. 1 ed. Editora atlas, 2007.

Complementar

1. MALHOTRA, N. K. Pesquisa de Marketing. 3. ed., Bookman.
2. HAIR Jr. et al. Multivariate Data Analysis with Readings. 4. e. Prentice Hall, 1995.
3. JOHNSON, R. A. Applied Multivariate Statistical Analysis, Prentice Hall, 1992.
4. LATTIN, J. Análise de dados Multivariados, Cengage Learning, 2011

Justificativa: atualização do programa.

3.2. RAD1511 Estatística Aplicada à Administração III: 2 – 0, optativa eletiva, 6º semestre, sem requisito.

Nome

De:

Estatística Aplicada à Administração III

Para:

Estatística não-paramétrica para a tomada de decisão

Objetivo

De:

Introduzir técnicas estatísticas não paramétricas e técnicas estatísticas de gestão da qualidade que sejam úteis ao profissional da área de Administração.

Para:

Estudo de técnicas estatísticas não-paramétricas que sejam úteis ao profissional da área de Administração.

Programa resumido

De:

Testes de hipótese não-paramétricos e estatística para gestão da qualidade.

Para:

Testes de hipótese não-paramétricos para uma, duas ou mais de duas amostras

Programa

De:

- Visão geral das técnicas estatísticas não paramétricas.
- Testes paramétricos versus testes não paramétricos.
- Testes para uma amostra: Teste Binomial e Teste Kolmogorov-Smirnov.
- Teste para duas amostras relacionadas: Testes dos sinais e Teste de Wilcoxon t.
- Teste para duas amostras independentes: Teste de Mann-Whitney U.
- Teste para k amostras relacionadas, Teste Cochran Q.

- Teste para k amostras independentes: Teste Qui-quadrado e Teste de Kruskal-Wallis.
- Estatística para gestão da qualidade.

Para:

- Visão geral das técnicas estatísticas não-paramétricas
- Testes paramétricos versus testes não-paramétricos
- Testes para uma amostra: Teste Binomial e Teste Kolmogorov-Smirnov
- Teste para duas amostras relacionadas: Testes dos sinais e Teste de Wilcoxon t
- Teste para duas amostras independentes: Teste de Mann-Whitney U
- Teste para k amostras relacionadas, Teste Cochran Q
- Teste para k amostras independentes: Teste Qui-quadrado e Teste de Kruskal-Wallis

Bibliografia

De:

Básica

1. STEVENSON, W. J. Estatística Aplicada à Administração. São Paulo: Harbra, 2001.
2. Levine, DM; Stephan, DF; Krehbiel, CK; Berenson, Estatística: teoria e aplicações, 6 ed, Ed. LTC, Rio de Janeiro, 2012
3. ANDERSON, D. R.; SWEENEY, D. J. ; WILLIAMS, T. A. Estatística Aplicada à Administração e Economia. 3. ed. São Paulo: CENGAGE LEARNING,2013.

Complementar

1. SIEGEL, S. Estatística Não-Paramétrica para as Ciências do Comportamento. 2 ed. São Paulo: Artmed, 2006.
2. CONOVER, W. J. Pratical non-parametric statistics 3. ed. New York: John-Willey, 1998

Para:

Básica

1. STEVENSON, W. J. Estatística Aplicada à Administração. São Paulo: Harbra, 2001.
2. Levine, DM; Stephan , DF; Krehbiel, CK; Berenson, Estatística: teoria e aplicações, 6 ed, Ed. LTC, Rio de Janeiro, 2012
3. ANDERSON, D. R.; SWEENEY, D. J. ; WILLIAMS, T. A. Estatística Aplicada à Administração e Economia. 3 .ed. São Paulo: CENGAGE LEARNING,2013.

Complementar

1. SIEGEL, S. Estatística Não-Paramétrica para as Ciências do Comportamento. 2 ed. São Paulo: Artmed, 2006.
2. CONOVER, W. J. Pratical non-parametric statistics 3. ed. New York: John-Willey, 1998

Justificativa: atualização do programa.

3.3. RAD1407 Teoria das Organizações: 2 – 0, obrigatória, 2º semestre, sem requisito.

Bibliografia

De:

- AKTOUF, O. A Administração entre a tradição e a renovação. São Paulo: Atlas, 1996.
 CHIAVENATO, I. Introdução à teoria geral da administração. Rio de Janeiro: Campus, 2000.
 HALL, R. Organizações: estrutura e processos. Prentice-Hall do Brasil, 1984. MAXIMIANO. A. C. A. Teoria Geral da administração: da escola científica à competitividade em economia globalizada. São Paulo: Atlas, 1997. MORGAN, G. Imagens da organização. São Paulo: Atlas, 1996. MINTZBERG, H. Criando Organizações eficazes. São Paulo: Atlas, 1995. MOTTA, F.; VASCONCELOS, I. F. F. Teoria Geral da Administração. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2004. SOBRAL, F.; PECCI, A. Administração: teoria e prática no contexto brasileiro.

São Paulo: Pearson, 2008. WREN, D. A. Idéias de administração - O pensamento clássico. São Paulo: Atica, 2007. WREN, D. A. Idéias de administração - O pensamento moderno. São Paulo: Atica, 2007. Artigos da Revista de Administração Contemporânea da ANPAD Artigos da Revista de Administração da FGV Artigos da Revista de Administração da USP

Para:

1. AKTOUF, O. A Administração entre a tradição e a renovação. São Paulo: Atlas, 1996.
2. CHIAVENATO, I. Introdução à teoria geral da administração. Rio de Janeiro: Campus, 2000.
3. HALL, R. Organizações: estrutura e processos. Prentice-Hall do Brasil, 1984.
4. MAXIMIANO, A. C. A. Teoria Geral da administração: da escola científica à competitividade em economia globalizada. São Paulo: Atlas, 1997.
5. MORGAN, G. Imagens da organização. São Paulo: Atlas, 1996.
6. MINTZBERG, H. Criando Organizações eficazes. São Paulo: Atlas, 1995.
7. MOTTA, F.; VASCONCELOS, I. F. F. Teoria Geral da Administração. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2004.
8. SOBRAL, F.; PECCI, A. Administração: teoria e prática no contexto brasileiro. São Paulo: Pearson, 2008.
9. WREN, D. A. Idéias de administração - O pensamento clássico. São Paulo: Atica, 2007.
10. WREN, D. A. Idéias de administração - O pensamento moderno. São Paulo: Atica, 2007.
11. Artigos da Revista de Administração Contemporânea da ANPAD Artigos da Revista de Administração da FGV Artigos da Revista de Administração da USP
12. CHIAVENATO, I. Introdução à teoria geral da administração. Edição Compacta. Editora Atlas, 2021.

Justificativa: Atualização.

3.4. RAD2802 Planejamento e Gestão Estratégica de Marketing: 2 – 0, optativa eletiva, 9º semestre, sem requisito.

Nome

De:

Planejamento e Gestão Estratégica de Marketing

Para:

Planejamento e Gestão Estratégica

Justificativa: Atualização, para ser mais abrangente nos conteúdos de planejamento e gestão.

4. EXCLUSÃO DE DISCIPLINA

4.1. RAD2118 Introdução à Pesquisa Científica: 0 – 2, optativa eletiva, 7º semestre, sem requisito.

Justificativa: essa disciplina será considerada como atividade acadêmica complementar no Sistema Júpiter.

4.2. RAD1706 Atividades Acadêmicas Complementares de Graduação (AACG): 0 – 10, obrigatória, 9º semestre, sem requisito.

Justificativa: as atividades complementares tem campo específico para cadastro no Sistema Júpiter.

4.3. RAD1707 Atividades Acadêmicas Complementares de Pesquisa (AAPq): 0 – 10, obrigatória, 9º semestre, sem requisito.

Justificativa: as atividades complementares tem campo específico para cadastro no Sistema Júpiter.

4.4. RAD1708 Atividades Acadêmicas Complementares de Cultura e Extensão (AACCE): 0 – 10, obrigatória, 9º semestre, sem requisito.

Justificativa: as atividades complementares tem campo específico para cadastro no Sistema Júpiter.

4.5. RAD2606 Redes econômicas e sociais: 4 – 0, optativa eletiva, 8º semestre, sem requisito.

Justificativa: a disciplina está duplicada com a RAD2809 no currículo do curso.

INFORME DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO:

As alterações propostas neste relatório são para o curso de Administração diurno e noturno (81004 – habilitações 1 e 4) e **alteram** o projeto pedagógico do curso.